

Số: 3173/BC-SNV

Hà Nội, ngày 07 tháng 12 năm 2017

### BÁO CÁO

<b>ĐẾN</b>	Số: của Thành ủy, Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 31/8/2016 của UBND Thành phố năm 2017 của Sở Nội vụ
	Ngày: 09/10
	Giờ: 09/11/17

Thực hiện yêu cầu tại Công văn số 4599/TTr-BCĐ ngày 06/12/2017 của Ban Chỉ đạo Chương trình số 04-CTr/TU, Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện Chương trình số 04-CTr/TU của Thành ủy, Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 31/8/2016 của UBND Thành phố trong năm 2017, nhiệm vụ trọng tâm năm 2018, như sau:

**I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN**

**1. Về công tác tư tưởng và xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện:**

Sở Nội vụ đã triển khai quán triệt mục đích, yêu cầu của Chương trình số 04-CTr/TU ngày 26/4/2016 của Thành ủy và Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 31/8/2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện Chương trình số 04-CTr/TU ngày 26/4/2016 của Thành ủy về Phát triển văn hóa - xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Thủ đô, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh giai đoạn 2016-2020 tới toàn thể công chức, viên chức, nhân viên, người lao động của Sở. Kế hoạch chi tiết đã được ban hành để tổ chức triển khai, thực hiện Chương trình trong năm, thực hiện tuyên truyền, gắn hoạt động của các đoàn thể với thực hiện các nội dung cụ thể của chương trình, từ đó nâng cao nhận thức về tư tưởng chính trị, ý thức trách nhiệm, đạo đức lối sống, thái độ, phong cách, văn hóa giao tiếp trong công việc, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, thực hiện nếp sống văn minh đô thị, văn hóa cộng đồng cho công chức, viên chức, nhân viên, người lao động của Sở.

Sở Nội vụ đã tiến hành rà soát các nhiệm vụ được giao, đồng thời khảo sát nghiên cứu, xây dựng đề án, kế hoạch nhằm cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch số 165/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố. Bên cạnh việc thực hiện Quy chế làm việc, Quy chế thi đua, khen thưởng, Quy chế Văn hóa công sở phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, Sở Nội vụ đã chủ động xây dựng các Kế hoạch triển khai thực hiện Năm kỷ cương hành chính 2017, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: Sở Nội vụ đã tham mưu trình Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức năm 2017. Đặc biệt tập trung bồi dưỡng tăng cường việc nâng cao văn hóa ứng xử cho công chức, viên chức làm nhiệm vụ tiếp công dân, lãnh đạo Hội đồng nhân dân cấp huyện; bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho đối tượng là Chủ tịch,

Phó Chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn nhằm nâng cao nhận thức về tư tưởng chính trị, ý thức trách nhiệm, đạo đức, lối sống, thái độ phong cách, văn hóa giao tiếp. Từ đầu năm 2017 đến nay, Sở Nội vụ đã tham mưu tổ chức 10 lớp bồi dưỡng cho 695 học viên (146 học viên lớp Bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng, 46 học viên lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ Tổ chức hành chính, 197 công chức được bồi dưỡng ngạch chuyên viên, 306 công chức được bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính); phối hợp cử đi học lớp bồi dưỡng chuyên viên cao cấp (14 công chức), nghiệp vụ thanh tra viên (23 người), nghiệp vụ thanh tra viên chính (29 người). Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố quyết định cử 123 công chức, viên chức đi bồi dưỡng ngắn hạn nâng cao trình độ chuyên môn ở nước ngoài.

Trong năm 2017, 12 viên chức được thăng hạng từ huấn luyện viên chính lên huấn luyện viên cao cấp, 16 người được thăng hạng từ huấn luyện viên lên huấn luyện viên chính.

Bên cạnh đó, đã tham mưu UBND Thành phố:

- Ban hành Kế hoạch Kiểm tra, sát hạch tuyển dụng vào công chức không qua thi đối với người có 05 năm kinh nghiệm, người tốt nghiệp loại Giỏi, Xuất sắc ở nước ngoài, người tốt nghiệp thủ khoa xuất sắc các cơ sở giáo dục đại học trong nước và xét chuyển công chức cấp xã thành công chức cấp huyện trở lên, đối với 169 chỉ tiêu, thu được 145 hồ sơ/129 chỉ tiêu và tuyển dụng được 104 người.

- Ban hành Đề án tổ chức thi thăng hạng từ chuyên viên lên chuyên viên chính đối với viên chức hành chính thuộc Thành phố năm 2017, gửi Bộ Nội vụ phê duyệt làm căn cứ bắt đầu triển khai thực hiện (từ tháng 6 năm 2017, nhưng đến nay Bộ Nội vụ chưa có văn bản trả lời do các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đang được dự thảo sửa đổi).

- Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức toàn Thành phố. Đặc biệt, tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao thông qua xét tuyển đặc cách đối với Thủ khoa xuất sắc, bác sỹ nội trú của ngành y tế (tuyển được 6/10 chỉ tiêu), đối với người tốt nghiệp đại học loại giỏi và thạc sỹ được đào tạo bằng tiếng nước ngoài, có khả năng sử dụng thành thạo tiếng nước ngoài của Trung tâm Xúc tiến, Đầu tư Thương mại, Du lịch (có bài thi phỏng vấn bằng tiếng nước ngoài, tuyển được 5/6 chỉ tiêu), đối với vận động viên có thành tích xuất sắc, người tốt nghiệp loại Giỏi các ngành sân khấu, biểu diễn, nghệ sỹ ưu tú, nghệ sỹ đạt Huy chương về văn hóa, nghệ thuật của Sở Văn hóa và Thể thao (tuyển 22 chỉ tiêu).

Hiện nay, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thành ủy, UBND Thành phố, Sở Nội vụ đang hoàn thiện Kế hoạch thi tuyển viên chức làm việc trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND quận, huyện, thị xã và tổng hợp nhu cầu tuyển dụng công chức nguồn hành chính, xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2017; Tiếp tục hướng dẫn các đơn vị xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức; phối hợp Thanh tra Thành phố thực hiện tham gia giám sát các cơ quan, đơn vị tuyển dụng viên chức năm 2017 theo đúng quy định của pháp luật.

## 2. Về các nhiệm vụ cụ thể được giao tại Kế hoạch số 165/KH-UBND:

### a) Về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Thủ đô:

Tính đến 31/6/2017, toàn Thành phố có 132.569 công chức, viên chức (8.325 công chức và 124.244 viên chức), trong đó: 468 người có trình độ Tiến sĩ (80 công chức, 388 viên chức), 8.086 người có trình độ Thạc sĩ (1.549 công chức, 6.537 viên chức), 70.280 người có trình độ đại học (5.520 công chức, 64.760 viên chức), số còn lại là cao đẳng, trung cấp và sơ cấp.

Số lượng công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học, được hưởng hỗ trợ từ ngân sách của Thành phố là 80 người, trong đó đào tạo trình độ Thạc sĩ là 64 người, đào tạo trình độ Tiến sĩ là 16 người.

Tiếp tục thực hiện khâu đột phá về nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng làm việc cho đội ngũ cán bộ (từ cấp xã đến Thành phố), công chức, viên chức Thành phố,

Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố ban hành Đề án nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội giai đoạn 2016- 2020 kèm theo Quyết định số 2315/QĐ-UBND ngày 17/4/2017 (đổi tên từ Đề án đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao Thành phố giai đoạn 2016- 2020). Ngay từ thời điểm Đề án được phê duyệt, Sở Nội vụ đã tiến hành phối hợp với các cơ quan liên quan (Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính, Trường Đại học Quốc gia Hà Nội, Học viện Cán bộ quản lý xây dựng- Bộ Xây dựng...) xây dựng nội dung, chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo nhóm đối tượng cụ thể (Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã, công chức bộ phận Một cửa, lãnh đạo cấp phòng, giám đốc Ban Quản lý dự án, công chức nguồn hành chính...). Đặc biệt là nội dung, tài liệu đào tạo công chức nguồn hành chính. Phương pháp triển khai thực hiện Đào tạo công chức nguồn hành chính được học tập theo mô hình của Trường Hành chính Quốc gia Pháp (ENA)- cơ sở đào tạo công chức hàng đầu của Cộng hòa Pháp. Tính đến nay, đã tham mưu UBND Thành phố tổ chức 01 lớp bồi dưỡng đối với đối tượng là Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã trong thời gian thực hiện 32 ngày (trong năm 2018 và các năm tiếp theo sẽ tổ chức tổng cộng 17 lớp).

Quý IV năm 2017, Sở Nội vụ đã tham mưu triển khai một trong những công việc quan trọng của Đề án là Tuyển dụng và Đào tạo công chức nguồn hành chính (Sở Nội vụ tổng hợp số lượng công chức hành chính chuẩn bị nghỉ hưu từ nay đến năm 2020 làm căn cứ xây dựng chỉ tiêu để tuyển dụng và đào tạo công chức nguồn hành chính, kịp thời bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao, được đào tạo kỹ năng quản lý nhà nước một cách bài bản cho các cơ quan hành chính thuộc Thành phố).

Tiếp tục triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách về đào tạo, đãi ngộ, tuyển dụng và sử dụng đội ngũ trí thức nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp xây dựng và phát triển Thủ đô, trong đó đào tạo công chức nguồn cấp xã cũng là một nhiệm vụ được đánh giá là một trong những khâu đột phá để góp

phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức cơ sở của Thành phố. Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố tổ chức thi tốt nghiệp kết hợp thi tuyển công chức nguồn làm việc tại xã, phường, thị trấn của Thành phố đối với 238 học viên Lớp công chức nguồn (được bắt đầu đào tạo từ năm 2014) và tham mưu Thành phố phân công công chức nguồn về làm việc tại xã, phường, thị trấn vào tháng 6 năm 2017. Tính đến tháng 12 năm 2017, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố xét chọn và đào tạo cơ bản đủ 1000 công chức nguồn cấp xã theo quy định tại Đề án Thí điểm đào tạo 1000 công chức nguồn làm việc tại xã, phường, thị trấn thuộc Thành phố giai đoạn 2012- 2015. 264 học viên nguồn của đợt cuối cùng (Khóa 4, thực hiện xét chọn năm 2015 và bắt đầu đào tạo năm 2016) kết thúc thực tập tại UBND các xã, phường, thị trấn vào ngày 18/12/2017 và tiếp tục học phần Bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch chuyên viên, ôn tập và dự kỳ thi tốt nghiệp kết hợp thi tuyển công chức nguồn (dự kiến được phân công công tác vào tháng 5/2018). Học viên công chức nguồn có tinh thần, thái độ học tập tốt, kết quả học tập cao. Về nhận xét của UBND quận, huyện, thị xã, UBND các xã phường, thị trấn (đơn vị trực tiếp sử dụng công chức cấp xã) đã khẳng định: Đội ngũ công chức nguồn cấp xã cơ bản đáp ứng yêu cầu công việc, kết quả làm việc có hiệu quả cao, phương pháp làm việc hiện đại, khoa học.

Bên cạnh đó, Sở Nội vụ cũng đã trình UBND Thành phố quyết định thực hiện chính sách đãi ngộ đối với các trường hợp là thủ khoa xuất sắc được tuyển dụng (thực hiện Kế hoạch của năm 2016: 25 thủ khoa xuất sắc) theo quy định tại Nghị quyết số 14/2013/NQ-HĐND.

b) Về tổ chức bộ máy:

Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố ban hành Quyết định số 5013/QĐ-UBND ngày 14/9/2016 về việc thành lập Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã, đã kiểm tra UBND quận, huyện, thị xã và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo quyết định của Thành phố. Sở Nội vụ đã tổng hợp khó khăn, vướng mắc, báo cáo UBND Thành phố để kịp thời giải quyết, trong đó có việc thực hiện chế độ, chính sách (phụ cấp chức vụ) đối với công chức, viên chức lãnh đạo trung tâm.

Tóm lại, Sở Nội vụ đã thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại Chương trình số 04-CTr/TU của Thành ủy và Kế hoạch số 165/KH-UBND của UBND Thành phố bằng việc tham mưu ban hành các văn bản liên quan. Tham mưu triển khai thực hiện khâu đột phá về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua tuyển dụng, đào tạo công chức nguồn cấp xã, công chức nguồn hành chính nhằm bổ sung kịp thời nguồn nhân lực chất lượng cao (là sinh viên tốt nghiệp từ loại Khá trở lên các cơ sở giáo dục đại học công lập, được đào tạo, được trang bị kiến thức về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ một cách bài bản) cho số biên chế còn thiếu và thay thế số công chức đến tuổi nghỉ hưu; thông qua tham mưu xét tuyển đặc cách Thủ khoa xuất sắc, bác sỹ nội trú, người tốt nghiệp loại Giỏi, xuất sắc trong và ngoài nước được đào tạo và có khả năng sử dụng thành thạo tiếng nước ngoài, vận động viên, huấn luyện viên có thành tích cao trong thể thao, diễn viên đạt giải của ngành văn hóa . Bên cạnh đó, chất lượng nguồn nhân lực Thủ đô ngày một nâng cao thông

qua các lớp bồi dưỡng kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ ở trong và ngoài nước.

## II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018:

1. Tiếp tục đề xuất phương án giải quyết vướng mắc về thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức quản lý của các Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã trong quá trình triển khai thực hiện Quyết định số 5013/QĐ-UBND ngày 14/9/2016 của UBND Thành phố để thực hiện đúng, kịp thời các quy định của pháp luật.

2. Tham mưu UBND Thành phố thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định của pháp luật, đặc biệt là thực hiện tuyển đặc cách đối với các đối tượng thuộc diện thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định tại Nghị quyết số 14/2013/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố, trong đó tập trung các đối tượng: là người có kinh nghiệm công tác, Thủ khoa xuất sắc, bác sỹ nội trú, người tốt nghiệp loại Giỏi, xuất sắc trong và ngoài nước được đào tạo và có khả năng sử dụng thành thạo tiếng nước ngoài, vận động viên, huấn luyện viên có thành tích cao trong thể thao, diễn viên đạt giải của ngành văn hóa.

3. Tập trung triển khai thực hiện Đề án nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018, trong đó quan tâm đào tạo công chức nguồn hành chính, tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng cho công chức, viên chức chủ chốt ở nước ngoài, bồi dưỡng đội ngũ công chức làm công tác văn hóa, cơ sở. Triển khai thực hiện đào tạo, đào tạo lại đội ngũ công chức làm văn hóa, xã hội cơ sở sau khi Bộ Nội vụ và Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch rà soát, xây dựng xong nội dung, chương trình, tài liệu bồi dưỡng.

4. Tiếp tục tham mưu thực hiện chế độ đãi ngộ, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

5. Phối hợp Sở Văn hóa và Thể thao nghiên cứu xây dựng Đề án đào tạo lực lượng huấn luyện viên, vận động viên.

Trên đây là báo cáo tình hình triển khai thực hiện Chương trình 04-CTr/TU của Thành ủy và Kế hoạch số 165/KH-UBND ngày 31/8/2016 của UBND Thành phố năm 2017 của Sở Nội vụ.

Sở Nội vụ gửi Sở Văn hóa và Thể thao tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố. / *CS*

### Nơi nhận:

- UBND Thành phố (báo cáo);
- Sở Văn hóa và Thể thao (để tổng hợp);
- Lưu: VT, CCVC.

