

Số: 22 /KH-SVHTT

Hà Nội, ngày 15 tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội

- Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2005, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2007 và năm 2012;
- Căn cứ Kế hoạch số 239/KH-UBND ngày 26/12/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về công tác phòng chống tham nhũng năm 2019;
- Căn cứ các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, các văn bản chỉ đạo của Thành ủy và Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về công tác phòng, chống tham nhũng.

Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chương trình số 07-CTr/TU ngày 26/4/2016 của Thành ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2016- 2020”.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở và trách nhiệm của thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở trong công tác phòng, chống tham nhũng; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm các cấp, các ngành, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Tăng cường công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí (nếu có); nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống lãng phí, thực hành tiết kiệm. Ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi, góp phần phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, năng lực trình độ chuyên môn trong toàn ngành về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng tổ chức Đảng, cơ quan và đoàn thể trong sạch, vững mạnh, đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện đồng bộ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về các giải pháp phòng, chống tham nhũng gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó chú trọng công tác phòng ngừa là chính và kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí; xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, định kỳ kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện; quan tâm thu hồi tài sản tham nhũng.

- Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật của nhà nước.

- Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động cơ quan nêu cao tinh thần trách nhiệm và thực hiện nghiêm túc sự lãnh đạo của Ban Giám đốc Sở đối với công tác phòng, chống tham nhũng.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt nội dung và các chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở chỉ đạo Công đoàn, Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên thực hiện tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Thành phố trong công tác phòng, chống tham nhũng. Cụ thể tập trung vào những nội dung trọng tâm sau:

- Quán triệt, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và học tập chuyên đề “Xây dựng phong cách; tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng; Công ước của Liên hợp quốc về chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chương trình số 07-CTr/TU ngày 26/4/2016 của Thành

ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2016-2020”; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 20/01/2010 của UBND Thành phố về thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 trên địa bàn thành phố Hà Nội.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung các văn bản mới ban hành về công tác phòng, chống tham nhũng thông qua các buổi giao ban, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt Chi bộ và các sinh hoạt chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

2.1 Thực hiện quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị:

- Các công việc của Sở đều phải công khai (trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước và những nội dung khác theo quy định của Chính phủ).

- Hình thức công khai theo quy định gồm: Công bố tại cuộc họp của cơ quan; niêm yết tại trụ sở làm việc của Sở; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, cá nhân có liên quan; đưa lên trang thông tin điện tử; cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

- Thời điểm, đối tượng được công khai: Thời điểm công khai được thực hiện đối với từng nội dung theo quy định của từng mảng công việc; đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tùy theo nội dung phải công khai.

2.2 Nội dung công khai, minh bạch đối với từng lĩnh vực:

a) Trong hoạt động tài chính

- Thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định tại Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước và Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/06/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ.

- Thời gian công khai: Hàng năm theo quy định.

b) Trong mua sắm tài sản công

- Thực hiện nghiêm theo quy định tại Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13 ngày 26/11/2013; Nghị định số 63/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đấu thầu về lựa chọn nhà thầu; Luật Quản lý, sử dụng tài sản công số 15/2017/QH14 ngày 21/6/2017; Nghị định 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản nhà nước; Thông tư số 144/2017/TT-BTC ngày 29/12/2017 về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ; Thông tư số 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính quy định chi tiết việc sử dụng vốn nhà nước để mua sắm nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan nhà nước, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp.

c) Trong hoạt động giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị, cá nhân; đẩy mạnh cải cách hành chính

- Công khai thủ tục hành chính để giải quyết; công khai thời hạn giải quyết; công khai trình tự, thủ tục giải quyết; công khai kết quả giải quyết các công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.

- Thời gian công khai: Thường xuyên.

- Đối tượng công khai: Các tổ chức và cá nhân

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ công chức. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử.

d) Trong công tác tổ chức, cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc các quy định và công khai việc quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyên ngành, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật, hưu trí, tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức.

- Thời gian công khai: Công khai theo kế hoạch được duyệt và thời điểm thực hiện công tác tổ chức và cán bộ .

- Đối tượng công khai: Cán bộ, công chức trong và ngoài Sở; đối tượng có nhu cầu tham gia dự tuyển trong công tác tuyển dụng.

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc công khai, minh bạch trong thực hiện các quy định, chính sách, pháp luật.

3. Thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật; nghiêm túc thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương và thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng

- Nghiêm túc thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW “Chỉ thị của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chương trình số 07-CTr/TU ngày 26/4/2016 của Thành ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2016- 2020”.

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, các quy định, quy chế, tiêu chuẩn, định mức để kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cho phù hợp với các quy định của pháp luật, thực tiễn của thành phố Hà Nội, nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng và công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành nghiêm quy chế làm việc của Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội đối với từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở.

4. Thực hiện kê khai tài sản thu nhập theo quy định nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TW ngày 03/01/2014 của Bộ chính trị, Nghị định 78/2013/NĐ-CP của Chính phủ về kê khai, tài sản thu nhập

- Tổ chức, thực hiện quy định kê khai tài sản, thu nhập: Lập danh sách và thông báo danh sách người có nghĩa vụ kê khai; thực hiện trình tự, thủ tục kê khai tài sản, thu nhập; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; quản lý và sử dụng bản kê khai tài sản, thu nhập.

- Xử lý vi phạm quy định về minh bạch tài sản, thu nhập: xử lý kỷ luật hành chính đối với người kê khai tài sản, thu nhập không trung thực; xử lý trách nhiệm đối với người vi phạm các quy định về tổ chức, thực hiện kê khai tài sản,

thu nhập; công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; xác minh tài sản, thu nhập; kết luận về sự minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập; quản lý, sử dụng hồ sơ về minh bạch tài sản, thu nhập; thực hiện chế độ báo cáo kết quả thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định.

5. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý theo quy định.

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, Đảng ủy Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội đã ban hành Nghị quyết số 39-NQ/ĐU ngày 15/12/2015 về việc nhất trí chủ trương lập kế hoạch từng bước chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ. Năm 2019, Sở tiếp tục xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện theo quy định.

6. Tập trung thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; giải quyết triệt để các vụ tố cáo liên quan đến tham nhũng

- Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị 15-CT/TW ngày 16/12/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn thành phố Hà Nội”.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng trong đó tập trung vào một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau thanh tra.

7. Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng thông qua công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết tố cáo, xử lý tố giác, kiểm soát tài sản thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng

- Lãnh đạo Sở chủ động tổ chức kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan để phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng; khi phát hiện hành vi tham nhũng phải xử lý theo thẩm quyền hoặc thông báo cho cơ quan cơ thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật. Kịp thời tổ chức xác minh, xem xét giải quyết theo nội dung đơn tố cáo, tố giác liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động.

- Thực hiện tốt công tác kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập; tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm theo quy định của pháp luật.

- Xem xét xử lý mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng việc tố cáo tham nhũng gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãm hại người khác. Thực hiện bảo vệ, khen thưởng xứng đáng người tố cáo hành vi tham nhũng.

- Gắn hoạt động thanh tra của Sở với công tác phát hiện các hành vi tham nhũng liên quan đến các tổ chức, cá nhân thuộc đối tượng thanh tra và áp dụng kịp thời các biện pháp ngăn chặn, thu hồi tối đa tiền, tài sản do tham nhũng và báo cáo cơ quan có thẩm quyền.

8. Củng cố, nâng cao chất lượng bộ máy, cán bộ tham mưu cho cơ quan thực hiện nhiệm vụ phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng và công tác kiểm tra, giám sát

- Ban Giám đốc Sở tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ và quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động.

- Tăng cường lãnh đạo triển khai thực hiện công tác kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động nhằm chấn chỉnh, phòng ngừa hành vi tham nhũng. Kịp thời phát hiện, xem xét xử lý các hành vi tham nhũng.

9. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc Ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương,

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND Thành phố Hà Nội về việc ban hành “Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội” và Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 10/3/2017 về việc ban hành “Quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn thành phố Hà Nội”.

10. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện và chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện và chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng gắn với chủ đề “*Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị*” của thành phố Hà Nội.

- Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng; chủ động tự phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham nhũng trong nội bộ cơ quan.

Kết quả thực hiện phòng, chống tham nhũng trong nội bộ cơ quan là một trong các nội dung để đánh giá phẩm chất, năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu.

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ về việc quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình quản lý, phụ trách và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP.

11. Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng

- Nâng cao trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể: Công đoàn Sở, Đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh trong công tác phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng.

- Tạo điều kiện để các tổ chức, đoàn thể làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục các thành viên tổ chức mình thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; kiến nghị các biện pháp nhằm phát hiện và phòng ngừa tham nhũng; tham gia tích cực vào việc phát hiện, tố cáo hành vi tham nhũng; cung cấp thông tin và phối hợp với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xác minh, xử lý vụ việc tham nhũng.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc Sở tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản của Thành ủy, UBND Thành phố, Thanh tra Thành phố và cơ quan cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Các phòng chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở căn cứ kế hoạch này và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng năm 2019 của đơn vị mình để triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả; thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng chống tham nhũng theo quy định (qua Thanh tra Sở để tổng hợp chung báo cáo UBND Thành phố và Thanh tra Thành phố).

3. Giao Thanh tra Sở phối hợp với Văn phòng Sở, phòng Tổ chức - Pháp chế Sở thường xuyên giám sát, kiểm tra tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và kịp thời nắm bắt diễn biến tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng.

4. Giao Thanh tra Sở, Phòng Tổ chức - Pháp chế, phòng Kế hoạch - Tài Chính kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật, các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy trình nghiệp vụ công tác trình Ban Giám đốc Sở ban hành để phòng ngừa tham nhũng và định kỳ báo cáo Ban Giám đốc Sở kết quả thực hiện.

5. Giao phòng Tổ chức - Pháp chế Sở:

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trong việc chấp hành chỉ đạo của UBND Thành phố về công tác cải cách hành chính.

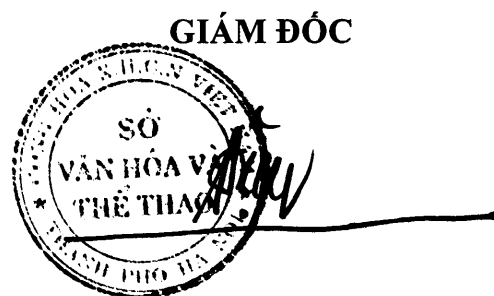
- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức để phòng, chống tham nhũng; tổng hợp báo cáo Ban Giám đốc Sở.

- Phối hợp với Thanh tra Sở, Văn phòng Sở kiểm tra công vụ việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính của các đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội. Yêu cầu các phòng, ban, đơn vị của Sở nghiêm túc thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Thành ủy;
- Ban chỉ đạo PCTN TP;
- Sở Nội vụ;
- Thanh tra TP;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp;
- Lưu: VT, TTr.



Tô Văn Động