

Số: 88 /KH-SVHTT

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện “Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2019”

Năm 2019 là năm thứ 4 thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVI, nhằm tiếp tục triển khai thực hiện 09 Chương trình công tác lớn của Thành ủy Hà Nội, Thực hiện Chỉ thị số 02/CT - UBND ngày 29/01/2019 của UBND thành phố Hà Nội thực hiện chủ đề công tác “*Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2018*”, Kế hoạch số 70/KH-TU ngày 25/01/2018 và Kế hoạch số 72/KH-TU ngày 27/01/2018 của Thành ủy Hà Nội, Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện hiệu quả chủ đề “*Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2018*” nhằm xây dựng đơn vị theo định hướng của Thành phố là chính quyền điện tử, phục vụ, chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu lực và hiệu quả; đáp ứng nhu cầu và thuận lợi của người dân và doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của đơn vị.

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ thuộc Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 14/4/2017 của UBND Thành phố về Tiếp tục triển khai thực hiện trong giai đoạn 2017 - 2020 các nhiệm vụ trọng tâm của Đề án “*Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành của hệ thống cơ quan hành chính các cấp thành phố Hà Nội giai đoạn 2012 - 2020*”.

2. Yêu cầu

- Kế hoạch được phổ biến, tuyên truyền, triển khai, tổ chức thực hiện trong toàn bộ các đơn vị thuộc Sở.

- Các nội dung, hoạt động cần xác định rõ về thời gian, tiến độ thực hiện; xác định đầu mối chịu trách nhiệm chính; đánh giá được hiệu quả thực hiện.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

a) Đối với các phòng quản lý nhà nước:

Giao phòng Tổ chức pháp chế chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở tham mưu Ban giám đốc Sở và tổ chức thực hiện các nội dung công

việc sau:

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn thuộc Sở. Rà soát, sắp xếp tổ chức của các phòng, đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn đầu mối, thực hiện nghiêm túc Quyết định số 6688/QĐ-UBND ngày 07/12/2018 của UBND thành phố Hà Nội về việc Giao chỉ tiêu kế hoạch kinh tế - xã hội và dự toán thu chi ngân sách năm 2019, kiên quyết cắt giảm số lượng lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn, thực hiện nghiêm các quy định về số lượng biên chế tối thiểu được giao.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ chế hoạt động, mối quan hệ công tác giữa các phòng chuyên môn thuộc Sở và các đơn vị sự nghiệp theo nguyên tắc “Một việc, một đầu mối xuyên suốt”, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo nhiệm vụ;

- Đôn đốc các phòng quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp tiếp tục xây dựng, bổ xung hoàn thiện quy chế làm việc, quy trình giải quyết công việc, đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết TTHC, ứng dụng CNTT vào giải quyết TTHC để phục vụ người dân và doanh nghiệp tốt hơn.

b) Đối với các tổ chức sự nghiệp thuộc Sở: Thực hiện theo “, Kế hoạch số 70/KH-TU ngày 25/01/2018 và ”, Kế hoạch số 72/KH-TU ngày 27/01/2018 của Thành ủy Hà Nội về “sắp xếp tổ chức bộ máy, tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”

Giao phòng Tổ chức pháp chế chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở tham mưu Ban giám đốc Sở và tổ chức thực hiện các nội dung công việc sau:

- Tổ chức thực hiện hiệu quả các phương án sắp xếp đơn vị sự nghiệp theo Kế hoạch của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị Trung ương 6 khóa XII.

- Trên cơ sở các quy định của pháp luật về tiêu chí phân loại, thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập của từng ngành, lĩnh vực.

- Quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách thành phố bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

Giao phòng Kế hoạch tài chính Sở chủ trì, phối hợp với các phòng và đơn vị liên quan tham mưu Ban giám đốc Sở và tổ chức thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, tổng hợp báo cáo số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập từng bước thực hiện việc chuyển sang cơ chế tự chủ giai đoạn 2018-2021 phù hợp với chỉ tiêu tại Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị Trung ương 6 khóa XII (hoàn thành trong quý II/2018);

- Tiếp tục nghiên cứu, tăng cường phân cấp và tăng tính chủ động cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở, mức độ tự chủ về tài chính.

- Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

2. Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2016 - 2020 và Kế hoạch CCHC năm 2019 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội:

- Tiếp tục triển khai toàn diện, đồng bộ, có hiệu quả các nội dung CCHC theo Nghị quyết 30c của Chính phủ; Chương trình số 08-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội và Kế hoạch CCHC năm 2019 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu đề ra.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo (gắn với trách nhiệm của người đứng đầu) điều hành của chính quyền các cấp theo hướng sâu sát, quyết liệt trên cơ sở 5 rõ “ rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ quy trình, rõ hiệu quả”; “ Một việc – một đầu mối xuyên suốt”. Duy trì Chỉ số cải cách hành chính (PARINDEX) của Sở trong năm 2018 phấn đấu được xếp hạng cao của thành phố năm 2019.

- Tiếp tục công khai, minh bạch, cụ thể hóa các quy trình giải quyết TTHC, quy trình giải quyết một công việc cụ thể gắn với trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức nhằm tạo sự đơn giản, thuận tiện cho người dân, tổ chức trong giao dịch hành chính.

- Giao Văn phòng Sở, các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở tiếp tục nghiên cứu và triển khai lắp đặt camera toàn bộ các nơi có giao dịch, giải quyết công việc với công dân, tổ chức nhằm tạo cơ chế để người dân giám sát hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ các phòng quản lý tới các đơn vị sự nghiệp có thái độ giao tiếp, ứng xử chuẩn mực; có năng lực và tính chuyên nghiệp cao trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao trên tinh thần “lấy sự hài lòng của người dân và sự phát triển của doanh nghiệp là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành công việc”

a) Giao Thủ trưởng các phòng quản lý nhà nước, Giám đốc các đơn vị sự nghiệp thuộc sở:

- Xây dựng và Quy định rõ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm cá nhân trước Ban giám đốc Sở về toàn bộ công việc thuộc trách nhiệm và thẩm quyền được giao, ngay cả khi đã phân công hoặc ủy nhiệm cho cấp phó; chức trách thực thi công vụ tại cơ quan, đơn vị.

- Tiếp thu đầy đủ và xử lý, phúc đáp kịp thời, giải trình theo quy định các phản ánh, kiến nghị, góp ý, yêu cầu từ các tổ chức, công dân;

Giao phòng Tổ chức pháp chế phối hợp với các phòng liên quan thường xuyên tiến hành kiểm tra công vụ, đôn đốc trong thực hiện nội dung này; báo cáo Sở theo định kỳ quý, 6 tháng, năm.

b) Yêu cầu các đơn vị xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm đã được Thành phố phê duyệt; rà soát cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm để sắp xếp, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá,... nhằm nâng

cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

c) Thực hiện Đề án “*Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội giai đoạn 2016-2020*”; triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác chuyên môn

d) Đổi mới, nâng cao chất lượng đánh giá công chức, viên chức; nghiên cứu tiêu chí định lượng trong việc đánh giá trên cơ sở vị trí việc làm, gắn với công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật và bổ nhiệm cán bộ; Thực hiện việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng tháng, quý, 6 tháng và hằng năm nhằm mục tiêu đánh giá đúng người, đúng việc và khen thưởng, kỷ luật kịp thời.

4. Tăng cường công tác giám sát, thanh tra, kiểm tra công vụ; chú trọng kiểm tra chuyên đề, đột xuất

- Giao phòng Tổ chức pháp chế, phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra việc chấp hành công vụ, kỷ cương hành chính và việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cả năm 2019; chú trọng việc thanh tra, kiểm tra đột xuất, siết chặt kỷ luật hành chính, xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân sai phạm;

- Tăng cường sự hỗ trợ của các thiết bị công nghệ trong việc giám sát, kiểm tra quy trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

5. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận, ủng hộ và tham gia của cộng đồng đối với hoạt động quản lý, điều hành của các cấp chính quyền Thành phố

a) Giao giám đốc Trung tâm thông tin triển lãm thành phố xây dựng kế hoạch, đẩy mạnh hoạt động thông tin, tuyên truyền tới người dân, tổ chức và doanh nghiệp đối với hoạt động quản lý, điều hành của các cấp chính quyền Thành phố, trong đó gắn với chủ đề công tác của Thành phố “Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2018”;

- Thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền việc thực hiện và triển khai các Nghị quyết của Hội nghị Trung ương 6 (khóa XII), cụ thể là: Nghị quyết số 18-NQ/TW về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế gắn liền với kiện toàn, sắp xếp lại tổ chức bộ máy và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

- Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về CCHC, kỷ luật, kỷ cương hành chính, việc triển khai dịch vụ công trực tuyến, những sáng kiến, giải pháp cải cách TTHC nhằm đơn giản hóa TTHC, bảo đảm tiết kiệm chi phí tuân thủ cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTTC.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở căn cứ vào Kế hoạch này xây dựng Kế hoạch của đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực quản lý, phụ trách, đảm bảo yêu cầu chất lượng, hiệu quả, báo cáo kết quả triển khai thực hiện vào ngày 25 tháng cuối quý, 6 tháng, năm.

2. Giao phòng Tổ chức pháp chế là cơ quan thường trực Kế hoạch, giúp Ban giám đốc Sở theo dõi, triển khai thực hiện, đầu mối tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch, định kỳ báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội triển khai “*Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2018*”. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc, yêu cầu các đơn vị phản ánh (thông qua Sở phòng TCPC) để Sở kịp thời chỉ đạo, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp, đảm bảo thực hiện thành công Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- UBND TP.(đề b/c)
- Sở Nội vụ.(đề b/c)
- BGD sở.
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở.
- Lưu: VT, TCPC.

