

Số: 126 /KH-SVHTT

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2024

**KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH**  
**Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024**  
**của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội**

Căn cứ Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí số 44/2013/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2013;

Thực hiện Quyết định số 782/QĐ-UBND ngày 06/02/2024 của UBND Thành phố về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 của thành phố Hà Nội;

Nhằm đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các phòng, ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở; đồng thời triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Sở Văn hóa và Thể thao xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 với những nội dung như sau:

**I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

**1. Mục tiêu:**

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây gọi tắt là THTK, CLP) năm 2024 là thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả, thực chất các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp THTK, CLP trong lĩnh vực văn hóa và thể thao, đưa công tác THTK, CLP trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của các phòng, ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở góp phần huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để tạo nguồn cải cách tiền lương, đảm bảo an sinh và phúc lợi xã hội, tăng cường phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tạo chuyển biến thực chất hơn trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân về THTK, CLP.

**2. Yêu cầu:**

a) THTK, CLP phải bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 của thành phố Hà Nội, gắn với hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu về kinh tế, xã hội đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024.

b) Chương trình THTK, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, nhưng cần có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào chủ đề năm 2024 của Chính phủ là "Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; quản lý, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của Nhà nước; cải

cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, nâng cao cạnh tranh quốc gia; khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra qua kết quả giám sát, thanh tra, kiểm tra, kiểm toán".

c) Các chỉ tiêu THPTK, CLP trong lĩnh vực văn hóa và thể thao phải được lượng hóa tối đa, phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

d) THPTK, CLP phải gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024**

Việc xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2024 là yếu tố quan trọng nhằm thúc đẩy quá trình phục hồi và tăng trưởng kinh tế - xã hội của thủ đô nói chung và của ngành văn hóa và thể thao nói riêng, đảm bảo hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024. Vì vậy công tác THPTK, CLP năm 2024 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, phấn đấu thực hiện cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội đã được HĐND và UBND Thành phố Hà Nội giao.

2. Khắc phục các hạn chế trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 08/6/2023 của UBND Thành phố về thực hiện Nghị quyết số 74/2022/QH15 ngày 15/11/2023 của Chính phủ; tập trung thực hiện nghiêm các nhiệm vụ, kiến nghị, giải pháp đảm bảo chất lượng, tiến độ và yêu cầu của các Nghị quyết.

3. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, thực hiện dự toán ngân sách nhà nước của Thành phố đúng quy định của pháp luật; thực hiện quyết liệt các giải pháp chống thất thu, chuyển giá, trốn thuế, thu hồi nợ thuế. Tiếp tục thực hiện các giải pháp để tạo nguồn cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội theo các Nghị quyết số 27-NQ/TW và Nghị quyết số 28-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 (Khóa XII). Tăng cường quản lý thu NSNN (thu phí tham quan danh lam thắng cảnh, thu phí và lệ phí cấp phép, thu khác) nhằm chống thất thoát thu. Quán triệt nguyên tắc công khai, minh bạch và yêu cầu thực hiện tiết kiệm triệt để, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, đảm bảo việc thực hiện các nhiệm vụ thống nhất từ khâu lập dự toán đến triển khai phân bổ, quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; hạn chế tối đa việc hủy dự toán và chuyển nguồn sang năm sau.

4. Đẩy mạnh phân bổ, triển khai thực hiện và giải ngân vốn đầu tư công; quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp giải ngân kế hoạch vốn đầu tư công, coi đây là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm năm 2024; tập trung ưu

tiên trong chỉ đạo điều hành, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

5. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các văn bản, quy định trong quản lý, sử dụng tài sản công trong đó tập trung vào hoàn thiện quy định về sắp xếp, xử lý tài sản công, quy định về quản lý, sử dụng, khai thác tài sản kết cấu hạ tầng, định mức sử dụng tài sản công.

6. Tăng cường quản lý, khai thác, sử dụng hiệu quả đất đai, tài nguyên, khoáng sản, trong đó, tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách về quản lý và sử dụng đất đồng bộ, đúng quy định của pháp luật. Nguồn lực đất đai được quản lý, khai thác, sử dụng bảo đảm tiết kiệm, bền vững.

7. Đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, trọng tâm là rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong cơ quan Văn phòng Sở, Thanh Tra Sở và đơn vị sự nghiệp công lập, xác định đây là nhiệm vụ, giải pháp căn bản để thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị quyết của Quốc hội.

8. Nâng cao nhận thức của các cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THTK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra về THTK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở cơ quan, đơn vị.

9. Tiếp tục thực hiện chủ đề “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” của thành phố Hà Nội. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính trên tinh thần 5 rõ: “rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”.

10. Nâng chỉ số xếp hạng cải cách hành chính

### **III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ**

#### **1. Đối với quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của NSNN**

a) Trong năm 2024, thực hiện siết chặt kỷ luật tài chính, ngân sách nhà nước; bảo đảm chi NSNN tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được UBND Thành phố giao, trong đó chú trọng các nội dung sau:

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo quy định của Thủ tướng Chính phủ. Thực hiện tiết kiệm thêm bình quân 10% chi thường xuyên NSNN so với dự toán năm 2022 của các cơ quan quản lý hành chính nhà nước ngay từ khâu xây dựng dự toán (trừ các khoản chi tiền lương, phụ cấp theo lương, các khoản có tính chất lương, các khoản chi cho con người theo chế độ và các khoản chi đặc thù không thể cắt giảm như chi theo hợp đồng cung ứng hàng hóa, dịch vụ đã ký kết từ trước và tiếp tục thực hiện trong năm 2023) để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và sử dụng 70% nguồn tăng thu thực hiện

của ngân sách địa phương so với dự toán năm 2022 để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định.

- Năm 2024, cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết, triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, đặc biệt là chi mua sắm công, đi công tác trong và ngoài nước, sử dụng xe ô tô công, tổ chức hội nghị, hội thảo, nghiên cứu khảo sát, tiết kiệm điện, xăng dầu,... để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và tiếp tục thực hiện các giải pháp tạo nguồn cải cách chính sách tiền lương theo quy định.

Kiểm soát chặt chẽ công tác phân bổ, quản lý, sử dụng các khoản chi ngân sách nhà nước, đặc biệt là các khoản chi mua sắm, sửa chữa, cải tạo, nâng cấp, xây dựng mới hạng mục công trình đảm bảo đúng quy định pháp luật, tiết kiệm, hiệu quả

b) Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Triển khai đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, mục tiêu và lộ trình Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND Thành phố về triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội sang tự chủ tài chính năm 2021 và giai đoạn 2022 - 2025.

Thực hiện các kết luận của thành phố đối với Sở Văn hóa và Thể thao.

Thực hiện giảm dần chi hỗ trợ trực tiếp từ NSNN đối với đơn vị sự nghiệp công lập, nâng mức độ tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần chi thường xuyên theo lộ trình, nâng cao hiệu quả chi NSNN cho đơn vị sự nghiệp công lập để góp phần cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập của viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

## **2. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công**

### **2.1. Đối với các phòng Quản lý nhà nước**

Trong năm 2024, các phòng quản lý nhà nước tiếp tục thực hiện hướng dẫn các đơn vị thuộc Sở thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về đầu tư công, các nguyên tắc, tiêu chí, thứ tự ưu tiên bố trí vốn đầu tư nguồn ngân sách nhà nước; nâng cao chất lượng công tác xây dựng kế hoạch, đảm bảo phù hợp với năng lực và khả năng thực hiện của dự án, tăng cường hiệu quả công tác tổ chức thực hiện theo nguyên tắc hậu kiểm đảm bảo tính tuân thủ các quy định và hiệu quả đầu tư công,...

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả phân bổ, giải ngân vốn đầu tư công, tránh thất thoát, lãng phí; ưu tiên nguồn lực vào các nhiệm vụ quan trọng, cấp bách phục vụ các mục tiêu phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, an ninh,...

### **2.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở**

Tiếp tục rà soát, thực hiện cải cách hành chính đối với các thủ tục về đầu tư xây dựng cơ bản, ... cũng như đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đẩy nhanh tiến độ thực hiện và giải ngân vốn đầu tư xây dựng cơ bản, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân vốn đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, giải ngân vốn; cá thể hóa trách nhiệm của người đứng đầu trong trường hợp giải ngân chậm, gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Thực hiện nghiêm các giải pháp thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công theo chỉ đạo của UBND Thành phố, thực hiện tạm ứng, thu hồi tạm ứng, nghiệm thu, thanh toán vốn đầu tư công theo quy định.

### **3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công**

a) Đẩy nhanh tiến độ rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP, Nghị định số 67/2021/NĐ-CP, có giải pháp xử lý cơ sở nhà, đất bị lấn chiếm, có tranh chấp, sử dụng sai mục đích, sai quy định, thiếu hồ sơ pháp lý chứng minh nguồn gốc. Kiểm tra việc thực hiện phương án sắp xếp các cơ sở đã được phê duyệt, nhất là các cơ sở phải thu hồi, đấu giá. Đẩy nhanh tiến độ sắp xếp xử lý nhà, đất, tài sản ở các đơn vị sau sáp nhập và phê duyệt phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định, không để lãng phí, sai phạm.

b) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện đồng bộ hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công, trong đó tập trung sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản quy định cụ thể việc quản lý, sử dụng và khai thác đối với một số loại tài sản kết cấu hạ tầng theo quy định của Luật quản lý, sử dụng tài sản công và các quy định pháp luật chuyên ngành có liên quan, làm cơ sở để tổ chức khai thác có hiệu quả nguồn lực tài chính từ các loại tài sản này, ban hành đầy đủ các định mức sử dụng tài sản công.

c) Triển khai Đề án tổng kiểm kê tài sản công tại các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở đảm bảo trong quý IV năm 2024 hoàn thành việc tổng kiểm kê tài sản công.

### **4. Trong quản lý, sử dụng điện năng, tài nguyên nước**

Thực hiện quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình tổng thể về THTK, CLP của Thành phố giai đoạn 2021 - 2025, trong đó tập trung quản lý chặt chẽ, nâng cao hiệu quả sử dụng, phát huy nguồn lực kinh tế, tài chính từ đất đai cho phát triển kinh tế với các chỉ tiêu cụ thể sau:

a) Tăng cường công tác quản lý, khai thác, sử dụng hợp lý, hiệu quả, tiết kiệm các nguồn điện, nước. Kịp thời khắc phục các tồn tại, hạn chế, nâng cao chất

lượng quy hoạch để bảo đảm khai thác, sử dụng đất, điện, nước tiết kiệm, hiệu quả, bền vững, giảm thiểu thất thoát, lãng phí, tác động tiêu cực đến môi trường.

b) Tiếp tục đổi mới hoàn thiện thể chế, chính sách đảm bảo đúng quy định, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý, sử dụng đất đai.

c) Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên đất theo đúng quy định.

### **5. Trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

a) Hoàn thiện việc rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức và chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm 2024, các đơn vị trực thuộc Sở phải đảm bảo thực hiện theo đúng biên chế được giao năm 2024 tại Quyết định về việc phân bổ chỉ tiêu kế hoạch biên chế năm 2024 cho các phòng khối công chức hành chính và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội.

b) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Khắc phục tình trạng giảm biên chế cơ học, cào bằng, đảm bảo bố trí biên chế phù hợp với từng loại hình tổ chức. Xác định biên chế phải căn cứ vào điều kiện, đặc điểm của từng đơn vị gắn với nâng cao hiệu lực hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước.

c) Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính nhà nước trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt hơn nữa Chỉ thị số 24/CT-TU ngày 07/8/2023 của Thành ủy.

d) Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao hiệu quả của hoạt động công vụ. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, những nhiều tiêu cực, lãng phí nguồn lực, cơ hội của Nhà nước, xã hội, người dân, doanh nghiệp; không để đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. góp phần nâng xếp hạng chỉ số cải cách hành chính năm 2024 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội.

## **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CLP**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại Sở**

#### **1.1. Ban Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội**

Ban Giám đốc Sở có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2024 theo định hướng của Đảng, Chính phủ và Thành phố về THTK, CLP. Xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu

tiết kiệm cho lĩnh vực văn hóa và thể thao gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên.

### **1.2. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở**

Căn cứ Chương trình THPTK, CLP năm 2024 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội, xác định THPTK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm, phân công rõ ràng trách nhiệm của từng đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị mình; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đảm bảo việc thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

### **2. Hoàn thiện quy định pháp luật liên quan đến công tác THPTK, CLP**

a) Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội nghiên cứu đề xuất sửa đổi Luật THPTK, CLP năm 2013 theo hướng làm rõ nội hàm khái niệm “tiết kiệm”, “lãng phí” để làm cơ sở xác định cụ thể nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan, đồng thời cụ thể hóa các hành vi vi phạm gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và hình thức xử lý phù hợp.

b) Tiếp tục thực hiện rà soát, tổng kết, đánh giá sự chồng chéo, chưa đồng bộ, kịp thời của hệ thống pháp luật liên quan đến công tác THPTK, CLP để đảm bảo tính đồng bộ của hệ thống pháp luật.

c) Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội nghiên cứu đề xuất sửa đổi các Luật, văn bản quy phạm pháp luật có liên quan, sửa đổi theo thẩm quyền văn bản quy phạm pháp luật để đảm bảo đồng bộ, thống nhất hệ thống pháp luật, khắc phục tình trạng chồng chéo, mâu thuẫn, nâng cao hiệu quả việc quản lý, sử dụng các nguồn lực Nhà nước (nhân lực, vật lực, tài lực...). Trong đó, khẩn trương nghiên cứu sửa đổi Luật NSNN để nâng cao hiệu quả sử dụng NSNN.

### **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về THPTK, CLP**

a) Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Thành ủy, HĐND và UBND Thành phố có liên quan đến THPTK, CLP trên Cổng thông tin điện tử của Sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở thông qua các hội nghị quán triệt, tập huấn để tuyên truyền, giáo dục sâu rộng đến từng công chức, viên chức, lao động hợp đồng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THPTK, CLP.

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tích cực tuyên truyền, vận động và nâng cao nhận thức THPTK, CLP tại địa phương nơi sinh sống.

c) Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức.

### **3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên lĩnh vực văn hóa và thể thao trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:**

#### **a) Về quản lý ngân sách nhà nước:**

Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đấu thầu, đặt hàng, khoán kinh phí, khuyến khích phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, gắn với tăng cường trách nhiệm của các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và công khai minh bạch việc sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, nhất là đối với các lĩnh vực dễ phát sinh thất thoát, lãng phí.

Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội đề xuất sửa đổi, bổ sung Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ để tháo gỡ các vướng mắc trong việc thực hiện cơ chế tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Đổi mới hệ thống tổ chức, quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động để tinh gọn đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải và trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mức quản trị quốc tế nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị và tiết kiệm chi, nâng mức tự chủ tài chính đơn vị sự nghiệp công lập.

#### **b) Về quản lý, sử dụng vốn đầu tư công**

Tăng cường tổ chức thực hiện Luật Đầu tư công, đẩy nhanh công tác chuẩn bị đầu tư, kiên quyết cắt giảm các thủ tục không cần thiết, giao dự toán, giải ngân vốn đầu tư công gắn với trách nhiệm giải trình của tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu.

Rà soát, hoàn thiện cơ chế chính sách, quy định của pháp luật về đầu tư công và pháp luật có liên quan để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và nâng cao hiệu quả đầu tư công.

Áp dụng các hình thức đấu thầu phù hợp với tính chất dự án, đúng quy định pháp luật, lựa chọn nhà thầu có đủ năng lực thi công, lựa chọn hình thức Hợp đồng phù hợp theo quy định. Thường xuyên rà soát, kịp thời điều chỉnh kế hoạch vốn đầu tư công năm 2024.

#### **c) Về quản lý, sử dụng tài sản công**

Tiếp tục thực hiện hiện đại hóa trong công tác quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của Thành phố, trước mắt tập trung cập nhật đầy đủ, chính xác vào Cơ sở dữ liệu và tài sản công của Thành phố theo quy định.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra định kỳ, chuyên đề và đột xuất việc



chấp hành quy định về quản lý, sử dụng tài sản công tại các đơn vị thuộc Sở; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

d) Về quản lý tài nguyên, đất đai

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường.

Khuyến khích sử dụng các loại nguyên, nhiên, vật liệu mới thân thiện môi trường thay thế các loại vật liệu truyền thống. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm các vi phạm trong quản lý, sử dụng tài nguyên.

e) Về tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động

Hoàn thành việc xây dựng hệ thống vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ, vị trí việc làm viên chức theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ làm căn cứ cho việc quản lý, sử dụng công chức, viên chức, thời gian làm việc hiệu quả và làm cơ sở để thực hiện cải cách tiền lương.

Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong đó: chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể, đánh giá lượng hóa được để làm cơ sở quản lý, sử dụng thời gian làm việc hiệu quả, gắn với đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Quản lý chặt chẽ thời gian lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng, đảm bảo năng suất, hiệu quả công việc và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Tiếp tục thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình mới, trong đó cần tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp cải cách hành chính, trong đó tập trung kiểm soát chặt chẽ việc ban hành các quy định thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp, bảo đảm thủ tục hành chính mới ban hành phải đúng quy định, đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện.

**5. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP**

Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP, các quy định của pháp luật trong các lĩnh vực theo quy định của Luật THPTK, CLP. Các đơn vị thuộc Sở xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra cụ thể liên quan đến THPTK, CLP, trong đó cần chú trọng:

### **1. Đối với các phòng Quản lý nhà nước**

Xây dựng kế hoạch và tập trung tổ chức kiểm tra, thanh tra một số nội dung, cụ thể cần tập trung vào các lĩnh vực sau: Quản lý, sử dụng đất; Tình hình triển khai thực hiện dự án đầu tư công, tài chính công.

### **2. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở**

Chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại các đơn vị mình và chỉ đạo công tác kiểm tra, tự kiểm tra tại đơn vị.

Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, thủ trưởng đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra lãng phí. Quyết liệt trong xử lý kết quả thanh tra, kiểm tra để thu hồi tối đa cho Nhà nước tiền, tài sản bị vi phạm, chiếm đoạt, sử dụng sai quy định, lãng phí phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Căn cứ Kế hoạch thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2024 của Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở xây dựng Chương trình THPTK, CLP năm 2024 của đơn vị mình. Trong Chương trình THPTK, CLP của các đơn vị cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí của ngành văn hóa và thể thao; xác định rõ những nhiệm vụ trọng tâm cũng như giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra.**

### **2. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở quán triệt về việc:**

#### **2.1. Đối với các phòng Quản lý nhà nước**

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2024; thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về THPTK, CLP và việc thực hiện Chương trình THPTK, CLP trong phạm vi quản lý;

#### **2.2. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở**

Xác định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra lãng phí tại đơn vị mình; trách nhiệm trong việc thực hiện kiểm tra, kịp thời làm rõ lãng phí khi có thông tin phát hiện để xử lý nghiêm đối với các tổ chức, cá nhân trong phạm vi quản lý có hành vi lãng phí;

Thực hiện công khai trong THPTK, CLP, đặc biệt là công khai các hành vi lãng phí, kết quả xử lý hành vi lãng phí. Nâng cao chất lượng, đổi mới cách thức đánh giá kết quả THPTK, CLP đảm bảo so sánh một cách thực chất và minh bạch kết quả THPTK, CLP giữa đơn vị góp phần nâng cao hiệu quả công tác này.

Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện Chương trình THPTK, CLP của Sở và Chương trình THPTK, CLP cụ thể của từng đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở trong Báo cáo THPTK, CLP hàng năm và gửi về Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội để tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố theo quy định.

### **3. Chế độ báo cáo:**

- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm báo cáo kết quả THPTK, CLP định kỳ và đột xuất gửi về Sở Văn hóa và Thể thao (qua phòng Kế hoạch Tài chính) để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở, Sở Tài chính theo quy định.

- Nội dung báo cáo kết quả THPTK, CLP theo đề cương ban hành kèm theo Thông tư số 188/2014/TT- BTC ngày 10/12/2014; Thông tư số 129/2017/TT- BTC ngày 04/12/2017 của Bộ Tài chính.

### **4. Giao Phòng Kế hoạch - Tài chính:**

- Tổng hợp báo cáo tình hình, kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Sở Văn hóa và Thể thao định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của Sở Tài chính và UBND Thành phố. Theo dõi, tổng hợp các đơn vị vi phạm quy định về chế độ báo cáo kết quả THPTK, CLP báo cáo Giám đốc Sở.

### **5. Giao Thanh tra Sở:**

Tham mưu, đề xuất với Giám đốc Sở xem xét bổ sung kế hoạch thanh tra năm 2024 đối với các nội dung theo yêu cầu của Chương trình THPTK, CLP.

### **6. Giao Phòng Nếp sống Văn hóa và Gia đình:**

Tổng hợp tình hình, kết quả tỷ lệ hộ gia đình được công nhận và giữ vững danh hiệu gia đình văn hóa trên địa bàn Thành phố. Đánh giá kết quả triển khai thực hiện các danh hiệu gia đình văn hóa.

### **7. Giao Văn phòng Sở:**

Đăng tải Kế hoạch thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2024 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội lên Cổng thông tin điện tử của Sở.

**8.** Toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở có trách nhiệm nghiên cứu và nghiêm túc thực hiện Kế hoạch thực hiện Chương trình này để triển khai thực hiện tốt Kế hoạch thực hiện Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 của Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội.

Sở Văn hóa và Thể thao yêu cầu các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc thực hiện theo quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, các phòng, ban, đơn vị phản ánh kịp thời về Sở Văn hóa và Thể thao (qua

phòng Kế hoạch - Tài chính, Thanh tra Sở) để tổng hợp, báo cáo Ban Giám đốc Sở xem xét, quyết định./.

Nơi nhận: *kl*

- Ban Giám đốc Sở (chỉ đạo thực hiện);
- Chánh Văn phòng Sở (để biết);
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở (để TH);
- Cổng thông tin điện tử của Sở VH TT;
- Lưu: VT, KHTC (Thu Anh, 4b) *kl*

**GIÁM ĐỐC**



**Đỗ Đình Hồng**

